

Diretor de Meio-Ambiente Gerente de Large Accounts Gerente de Canal Alternativo Gerente de Monitoring Gerente de Plataforma Gerente de Marketing e Orçamento Gerente de Inteligência de Mercado Web Programmer Gerente de Projetos de Rede Gerente de Marketing Gerente de Controle Interno Administrador de Rede Gerente de Implementação e Transmissão de Rede Gerente de Assuntos Regulatórios Analista de Cargos e Salários Gerente de Controle de Qualidade Webmaster Coordenador de So-Ho Gerente de Pesquisa de Mercado Gerente de Planejamento Gerente de Controles Internos Especialista de Comutação Especialista de Billing Especialista de Interconexão Gerente Comercial Analista de Planejamento Comercial Analista de Rede de Gerente de Controladoria Especialista de Rede de Acesso Gerente de Engenharia Especialista de Microbiologia Gerente Financeiro Analista de Risco Especialista de Criação e Inovação Gerente de Auditoria Gerente Contencioso Jurídico Supervisor de Custos Industriais Gerente de Logística Especialista de Fraude Engenheiro de Rádio-Freqüência Diretor de Assuntos Corporativos Engenheiro de Automação Engenheiro de Segurança do Trabalho Consultor Analista de Negócios Consultor de Tecnologia e Arquitetura Consultor de Desenvolvimento Tecnológico Consultor de Implantação de Sistemas Integrados Gerente de Segurança da Informação Consultor de Implantação de Tecnologia Gerente de Controle Interno Consultor de Planejamento Estratégico Analista de Sistemas Consultor de Segurança de Informações Diretor de Assuntos Corporativos Analista de Automação Analista de Dimensionamento Gerente de Factoring Gerente de Vendas Gerente Administrativo Gerente de Controle Interno Analista de Negócios Gerente de Comércio Exterior Analista de Operações Financeiras Analista de Pesquisa de Mercado Diretor de Assuntos Corporativos Gerente de Suprimentos Gerente de Ouvidor e Apoio a Cliente Supervisor de Custos Industriais Analista de Cargos e Salários Auditor de Sistemas Auditor Operacional Gerente Financeiro Administrador de Banco de Dados Analista Ambiental Analista de Balanços Especiais Gerente de Treinamento Gerente de Call Center Webmaster Gerente de Contact Center Gerente de Compras Gerente de Contabilidade Diretor de Assuntos Corporativos Analista de Importação e Exportação Administrador de Contratos Superintendente de Riscos e Análise Operacional Coordenador de Suporte Técnico Analista de Planejamento Comercial Analista de Risco Analista de Segurança de Rede Analista de Sistema de Informação Analista de Sistema de Telecomunicação Gerente Administrativo Gerente Comercial Especialista de Rede de Acesso Gerente de Controladoria Gerente de Controle Interno Diretor de Assuntos Corporativos Gerente de Desenvolvimento Organizacional Gerente de Segurança da Informação Gerente Administrativo Gerente de Automação Gerente de Comércio Exterior Gerente de Comunicações Gerente de Contabilidade Gerente de Distribuição/Transportes Gerente de Engenharia e Projetos Gerente de Factoring Gerente de Vendas Gerente Desenvolvimento de Produtos Consultor de Tecnologia e Arquitetura Gerente de Auditoria Gerente Contencioso Jurídico Supervisor de Custos Industriais Gerente de Logística Gerente de Compras Gerente de Comércio Exterior Gerente de Engenharia e Arquitetura Gerente de Marketing Gerente de Negócios Gerente de Obras Industriais Administrador de Rede Gerente de Pesquisa de Mercado Gerente de Suprimentos Consultor de Planejamento Gerente de Planejamento Comercial Analista Ambiental Analista de Cargos e Salários Auditor Operacional Diretor de Assuntos Corporativos Gerente de Produção Gerente de Recursos Humanos Storage Specialist Contact Center Gerente de Compras Diretor de Assuntos Corporativos Analista de Importação e Exportação Administrador de Contratos Superintendente de Riscos e Análise Operacional Coordenador de Suporte Técnico Analista de Planejamento Comercial Analista de Risco Analista de Segurança de Rede Analista de Sistema de Informação Analista de Sistema de Telecomunicação Gerente Administrativo Gerente Comercial Especialista de Rede de Acesso Gerente de Controladoria Gerente de Controle Interno Diretor de Assuntos Corporativos Gerente de Desenvolvimento Organizacional Gerente de Segurança da Informação Gerente de Automação Gerente de Comércio Exterior Gerente de Compras Gerente de Contabilidade Gerente de Distribuição/Transportes Gerente de Engenharia e Projetos Gerente de Factoring Gerente de Negócios Gerente de Vendas Analista de Risco Diretor de Assuntos Corporativos Gerente de Large Accounts Gerente Financeiro Gerente de Canal Alternativo Gerente de Monitoring Gerente de Plataforma Gerente de Marketing e Orçamento Gerente de Inteligência de Mercado Web Programmer Gerente de Projetos de Rede Gerente de Marketing Gerente de Controle Interno Administrador de Rede Gerente de Implementação e Transmissão de Rede Gerente de Assuntos Regulatórios Analista de Cargos e Salários Gerente de Controle de Qualidade Webmaster Coordenador de So-Ho Gerente de Pesquisa de Mercado Gerente de Planejamento

## Alguns dos cargos recrutados pela Divisão Executivo

A criação de novas funções e tecnologias nos obrigam à permanente atualização das tendências do mercado

A RH Internacional é subsidiária da holandesa Randstad, segundo maior grupo do mundo em serviços de Recursos Humanos, com mais de 5.400 escritórios em 53 países da Europa, América do Norte, Ásia, Austrália e América do Sul (México, Argentina, Chile e Brasil). No Brasil, mais de 300 empresas confiam em nossa competência profissional, às quais atendemos através de nossas dez filiais no Rio de Janeiro, São Paulo, Campinas e Porto Alegre e de parceiros localizados nas principais cidades.

### Divisão Executivo

#### Rio de Janeiro

Rua da Assembléia, 11 – 10º andar  
20011-001 Rio de Janeiro, RJ  
Telefone: 21 2215-4999  
rj.executivo@rhi.com.br

#### São Paulo

Avenida Paulista, 1.776 – 15º andar  
01310-921 São Paulo, SP  
Telefone: 11 3016-8300  
sp.executivo@rhi.com.br

Outras informações no Web site:

[www.rhi.com.br](http://www.rhi.com.br)



## Divisão Executivo

A melhor opção para buscas de gerentes e pessoal técnico especializado

 RH Internacional  
a Randstad company



... trabalhando em **parceria** com o cliente para alinhar as competências humanas às **estratégias** de seu negócio ...

## Nossa Missão

Cada vez mais as empresas se conscientizam da importância de relacionar a busca de talentos à estratégia do negócio. A seleção mal conduzida acarreta sérios prejuízos para a organização, tais como altos custos das rescisões, interrupção dos projetos e perda de conhecimentos específicos das áreas. Muitas vezes, quando o profissional deixa a empresa, leva consigo o conhecimento adquirido e este conhecimento se transfere para a concorrência. Na Era do Conhecimento, o grande diferencial está nas pessoas. Atrair e reter talentos são a chave do sucesso.

A Divisão Executivo assessora sua empresa neste complexo processo de atração e seleção de talentos. O serviço de busca vai além da simples seleção de candidatos tecnicamente qualificados. Nossa visão de mercado permite prestar um serviço adicional de consultoria na área de RH.

Nosso foco está nas faixas de gerência média e especialistas para as áreas comercial, administrativa e técnica, nos segmentos de telecomunicações, comércio, serviços, petróleo e gás e indústria.

## Porque confiar suas buscas em nossa Divisão Executivo

- **Experiência e boa reputação** no mercado nacional e internacional
- **Consultores especializados** em diferentes setores
- **Pesquisas em companhias** do mesmo segmento para identificar candidatos para hunting e validar faixas salariais (mapeamento do mercado)
- **Seleção** relacionada à estratégia do negócio
- **Entrevista e laudo** por habilidades e competências
- **Busca de candidatos** através de hunting
- **Garantia de confidencialidade**, assegurando aos clientes sigilo no tratamento das informações
- **Excelente network** com candidatos dos mais diversos segmentos
- **Política de ética**, salvaguardando os interesses dos candidatos e empresas clientes

## Nossa metodologia de trabalho

- **Elaboração do perfil** do candidato juntamente com o cliente, identificando também os fatores essenciais para o sucesso do novo contratado
- **Anúncio da vaga** em nosso Web site, que recebe mais de 10.000 visitas por mês
- **Busca e identificação** de candidatos qualificados via nosso job board, networking e hunting
- **Mapeamento do mercado** para buscas mais complexas
- **Entrevistas por competências**, alinhadas às estratégias-chave do cliente
- **Avaliação psicológica** baseada nas habilidades e competências exigidas para o cargo
- **Envio de relatórios** sobre o andamento dos processos
- **Verificação das referências** profissionais dos candidatos
- **Apresentação de candidatos** com relatório e resultado das avaliações
- **Acompanhamento** da seleção final dos candidatos junto ao cliente